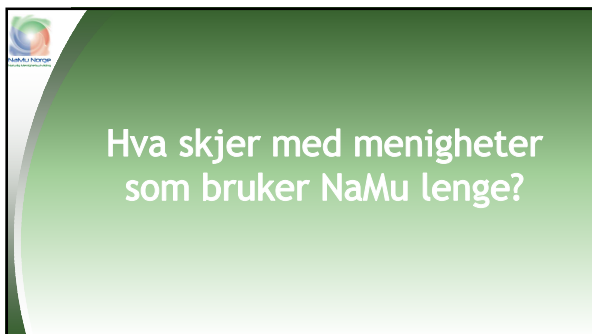
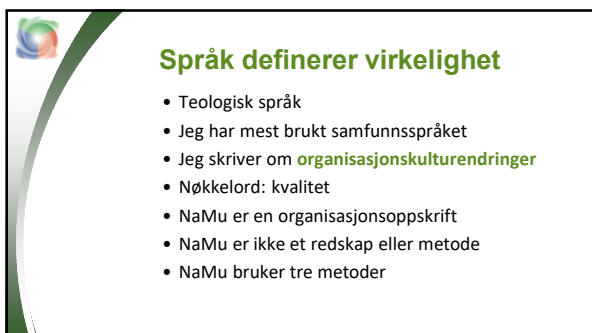





1



2




3



Undersøkelse 2024

- Blant de 464 menighetene valgte jeg ut de 28 menighetene som hadde brukt NaMu i mer enn ti år og gjennomført minst fire NaMu-undersøkelser.
- Jeg sammenliknet skåren på den første menighetsprofilen til de 28 menighetene og på den (foreløpig) siste.


4



Endringer: Kvaliteten økte

- Kvaliteten økte i 26 (92%) av menighetene.
- To menigheter skåret lavere.
- 21 (75%) av menighetene økte sin skår med mer enn fem.
- 11 (39%) av menighetene økte med mer enn 20.


5



Endringer: utviklet ferdigheter

- Wadel: «Organisasjonskulturendring vil ofte kreve utvikling av delferdigheter og relasjonelle ferdigheter»
- 20 (71%) av menighetene skåret høyere på nådegavebasert tjeneste.
- 21 (75%) av de 28 menighetene hadde framgang på alle tre utsagnene om ros, oppmuntring og anerkjennelse.


6



Økt gudstjenestedeltakelse

- Wadel: «Organisasjonskulturrendring krever at organisasjonsmedlemmene kollektivt opplever suksess med måtene å jobbe på ut fra den nye verdiprioriteringen».
- 1 15 (54%) økte gudstjenestedeltakelsen.
- 10 (36%) menigheter hadde tilbakegang
- 3 (11%) menigheter hadde endring på +/- 5% og regnes som stabile.
- To andre undersøkelser bekrefter økning.


7



Organisasjonskulturrendringer

- Wadel: «Ofte forholder det seg slik at kulturelle verdier ikke er nye i den forstand at de er fullstendig fremmede for en som allerede er i organisasjonen».
- Bruker fortellingsguiden på fire av de 28 menighetene
- Bygdebyfolkekirken (gammel menighet i Dnk), bygdefolkekirken (en yngre menighet i Dnk) og to gamle frikirkelige menigheter bygdefrimenigheten og byfrimenigheten


8



Organisasjonskulturrendringer

- Er verdihierarkiet stabilt ved at det er de samme tre verdiene som er de høyeste både ved første og siste undersøkelse?
- Er verdihierarkiet også stabilt ved at det er de samme tre verdiene som er de laveste både ved første og siste undersøkelse?
- Eller endrer verdihierarkiet seg fra første til siste undersøkelse?


9



Oppsummering 4 menigheter

Menighet	Skår	Ros	Stabile verdier	Gudstjeneste-deltakelse
Bygdeby-folkekirken	+28	+++	2 av 6	+ fra 86 til 160
Bygdefolkekirken	+23	+++	2 av 6	+ fra 285 til 374
Bygdefri-menigheten	+8	-- +	5 av 6	+ fra 114 til 130
Byfri-menigheten	+7	+++	4 av 6	- fra 65 til 39

10



For at mennesker skal komme til tro, kan det være at

- budskapet er viktig, men menneskene betyr mer enn budskapet?
- at kirken er relevant i form er viktig, men menneskene betyr mer enn formen?
- Peter Halldorf:
«Den kvalitative veksten, disippelskapets foredling ved Åndens liv, er hemmeligheten til den kvantitative menighetsveksten»

11
