

Veilederutdanning 2024

Naturlig menighetsutvikling

Informasjon om veilederutdanningen

Veilederbehov

Interessen for NaMu er fortsatt stor i Norge. Over 450 menigheter har gjennomført menighetsprofilen. Det er mange menigheter, og veiledning er en viktig forutsetning for gode utviklingsprosesser lokalt. I dag består veiledernetverket i Norge av ca. 30 godkjente veiledere fra 12 ulike kirkesamfunn i Norge og på Island, nye veiledere er under opplæring. Likevel ser vi et behov for nye veiledere ikke minst for å styrke bredden i alder, kompetanse og menighetstilhørighet i nettverket. Vi ønsker også flere kvinnelige veiledere.

Internasjonale retningslinjer for utdanning av veiledere:

Det er den nasjonale partneren i et land (NaMu Norge) som trener og godkjenner veiledere. Natural Church Development International (den internasjonale partneren) skal godkjenne den prosedyren som NaMu Norge følger for å rekruttere, utdanne og godkjenne veiledere, og gir bl.a. disse retningslinjene:

- Veilederen skal gjennomgå minst ett kurs som er organisert av den nasjonale partner sammen med den internasjonale partner. Han/hun skal kjenne NaMus prinsipper.
- Veilederen skal ha de åndelige gaver, den karakter og det åndelige liv som er nødvendig for veiledningstjenesten.

Hvilken plass har veiledning i NaMu?

Menigheter som gjennomfører en menighetsprofil, begynner på en NaMu-syklus (vekstsyklus). Veilederen hjelper menigheten til å fullføre NaMu-syklusen fram til neste menighetsprofil. Vår erfaring med NaMu i Norge siden 1998 og med vel 450 menigheter viser hvor viktig, ja av og til avgjørende, veiledning er for at menigheten skal erfare en overkommelig kirkevekst over mange år. Det er som kjent ikke nok å gå til doktoren og få en diagnose. Skal helsen bli bedre, er det nødvendig å sikre sunnheten over tid. Slik er det også for menigheten. En menighetsprofil gjør ingen forskjell. En overkommelig kirkevekst skjer etter hvert når menigheten og lemmene gjør kloke forandringer og overlater veksten til Gud. Vi anbefaler altså veiledning, men det er menigheten som bestemmer om den vil ha veiledning og hvilken veileder den vil bruke.

Hva innebærer det å være veileder i NaMu?

Det er ikke veilederens rolle å overøse menigheten med gode råd. Han/hun skal hjelpe menigheten til å utvikle sin egen skreddersydde plan for å redusere de menneskeskapte

hindringene for større sunnhet og liv. Veilederen er bare en talsperson for de prinsippene vi kjenner både fra Bibelen og fra lang erfaring med utviklingsprosesser i ulike menigheter, og er kjentmann når det gjelder de redskap som NaMu tilbyr menighetene. Veilederen skal stille oppmuntrende og noen ganger kritiske spørsmål for å hjelpe menigheten til å bli mer bevist de prinsipper og vekstkrefter Gud bruker for å bygge sin menighet.

Den enkelte veileder er etter avtaleinngåelse med menigheten tilgjengelig for menigheten i perioden fra en menighetsprofil foreligger fram til neste menighetsprofil, ca. 2 år. Deretter er både menighet og veileder fri til å fortsette med NaMu og veiledning eller å la være. Flere menigheter har hatt veiledning over mange år og gjennom gjentatte sykluser. Av erfaring ser vi at det er dette som virkelig gir frukt. Veiledning og den lokale utviklingsprosessen kan også etter avtale skje som del av en læringsfellesskapsprosess eller i en felles prosess sammen med andre menigheter.

Veiledningsprosessen begynner ofte med at veilederen presenterer menighetsprofilen og hjelper menigheten i å tolke menighetsprofilen, noen ganger starter også veiledningen tidligere ved at menigheten i noe tid bruker veilederen til å bli kjent med prinsippene og legge en god grunnmur for et langsiktig, målrettet utviklingsarbeid. Senere kan det være aktuelt med videomøte eller telefonkontakt, menighetsseminar og møter med menighetens ledelse (menighetsråd/eldsteråd, stab eller ledergruppe). Menighet og veileder avtaler hvor hyppig denne kontakten skal være, og hva den skal koste. NaMu Norge har noen standard forslag til omfang og konkrete avtaler. Det vanligste er at veileder og menighet har 3-5 møtepunkter i året.

Hvem kan bli NaMu-menighetsveiledere og hva kreves?

1. NaMu Norge ser etter veiledere som kan tjener i sitt eget kirkesamfunn, bispedømme eller organisasjon/nettverk. Det er behov for veiledere som kjenner sin sammenheng og har tillit der.
2. Et godt utgangspunkt er kvinner og menn som er opptatt av vekst og utvikling i menigheten og i Guds rike. Det vil også være en styrke å kjenne til noe av det NaMu gjør, enten ved å ha benyttet redskaper og prinsipper i egen menighet eller å ha benyttet NaMu-materiell eller deltatt på ulike kurs i NaMu-regi.
3. Det er nødvendig at kandidater har de åndelige gaver, den karakter og det åndelige liv som er nødvendig for veiledningstjenesten. Vi ser det også som viktig at kandidatene opplever et personlig kall til å bidra med sine gaver og sin tjeneste inn i Guds menighet, og til å støtte og utfordre ledere og medarbeidere så de kan bære frukt i Guds rike.
4. Kandidatene må vise teoretiske evner ved å fullføre bokrapportene på egen hånd og innen normert tid (innen et år fra oppstart av utdanningen). Det er kandidaten selv og deres støttespillere/ledere som sørger for at det settes av tilstrekkelig tid til at utdannelsen kan fullføres på normert tid. NaMu Norge er ansvarlig for å legge til rette god og tilstrekkelig praksis i løpet av denne perioden.

5. Kandidatene må vise at en evner å utvikle praktiske veiledningsferdigheter gjennom sin veiledningspraksis.
6. Kandidatenes nasjonale og regionale ledere (biskop, generalsekretær, kretsleder og andre ledere i organisasjon/kirkesamfunn) er de som normalt foreslår deltakere for NaMu Norge. Men det skjer også den andre veien: Vi foreslår kandidater (gjerne etter meldt interesse), og ber nasjonale og regionale ledere om vurdering/anbefaling.
7. Veilederne som er i utdanning deltar på oppsatte kursdager, leser og skriver rapporter fra utvalgte NaMu-bøker, gjør seg kjent med nasjonale og internasjonale nettsted og får relevant praksis.
8. Vi setter verdien av modning og kontinuerlig vekst høyt. Det betyr at vi legger vekt på å godkjenne/lisensierte veiledere forplikter seg på å holde seg oppdatert og benytte seg jevnlig av det oppfølgings- og etterutdanningstilbudet som gis.

Ny veilederutdanning

Fra og med 2023 har vi valgt å redusere omfanget av veilederutdanningen fra to til ett år. Samtidig mener vi at opplegget og omfanget vi har lagt oss på skal sikre samme nivå på de deler av utdanningen som anses som særlig viktig i tjenesten som NaMu-veileder.

I den nye veilederutdannelsen legges det derfor vekt på menighetsnivået og menighetsveiledningen. Det gjør at disippeltreningsverktøyene som vi også forvalter får mindre plass i grunnutdanningen, og heller tenkes som en del av den fordypning som praksis og etterutdanning vil kunne gi over tid.

Se vedlegg 1 for å se det pedagogiske innholdet som er lagt til veilederutdanningen. I vedlegg 2 utdypes det også noe mer rundt etterutdanningen som det legges til rette for.

Veiledningslisens

Veilederne som fullfører utdannelsen får en generell godkjenning som NaMu-veileder, noe som betyr at en har godkjenning til å veilede i alle kirkesamfunn, ikke bare sitt eget.

Alle veiledere beholder selv alle inntekter av egen veiledning. For å dekke tidsbruk for oppfølging fra nasjonal partner til ressursutvikling og etterutdanning i og til tjenesten betaler alle aktive veiledere en årlig kontingent/lisens. Denne lisensen er for tiden på 3.700,- kroner eller i underkant av 3.000,- kroner for enkeltmedlemmer/partnere. Det varierer mellom kirkesamfunnene om denne lisensen betales av samfunnet eller av den enkelte veileder.

Veiledernetverket

Lisensierte veiledere blir en del av det landsdekkende veiledernetverket. Dette gir rettigheter til oppfølging og støtte i tjenesten, og rett til å kunne ta på seg lønnete undervisnings- og veiledningsoppdrag som NaMu-veileder. Vi oppfordrer alle veiledere og veilederaspiranter til å melde seg inn som enkeltmedlem av foreningen NaMu Norge, og gjennom dette også få mulighet til å påvirke utviklingen i organisasjonen.

Flere sunnere menigheter

Det forventes at veilederne anvender og fremmer prinsippene og redskapene i egen menighet og i det nærmiljø/kirkelandskap en har naturlig kontakt med. På denne måten bidrar alle veilederne til å realisere vår felles visjon.

Vi ser at utrustning av medarbeidere er avgjørende for å forløse det potensiale Gud har lagt ned i den enkelte av oss. Derfor gleder vi oss over at vi nå kan invitere nye medarbeidere til veilederutdanningen, og vet at vi får se frukt gjennom dette i menighetene i år fremover.

Sammen for *Flere sunnere menigheter!*

Molde, september 2023

For styret i NaMu Norge



Kjetil Sigerseth

Nasjonal leder



Terje Dahle

Styreleder

Vedlegg 1

Veilederutdanningen 2024

Veilederutdanningen

Mål

Å skolere kandidatene til å kunne gjøre tjeneste som NaMu menighetsveileder. Dette innebærer at kandidatene forstår og behersker de grunnleggende NaMu-prinsippene, og på en god måte kan anvende (og hjelpe andre å anvende) grunnleggende NaMu-redskaper som menighetsprofilen med detaljerte guider (inkl. tolkning av disse). Før godkjenningen må den enkelte kandidat vise en god evne til på en trofast måte å veilede menigheter gjennom sine lokale utviklingsprosesser/sykluser (NaMu-syklusen vil være det mest vanlige prosessverktøyet, men dette kan også kombineres med andre prosessverktøy f.eks. innenfor rammen av et læringsfellesskap).

Kursuken

Kurs for nye veiledere avholdes 27. – 30. mai 2024 (fire dager) ved Folkehøgskolen Nord-Norge i Evenskjer. Minst to av dagene er delvis i fellesskap med etterutdanningskurs for veiledere.

Kurset omfatter følgende emner:

- Grunnleggende prinsipper for vekst og sunnhet (inkl. de åtte tegnene på kvalitet)
- Å bruke og tolke menighetsundersøkelsen og den detaljerte resultatguiden
- Innføring i NaMu-syklusen og veilederens rolle gjennom syklusen
- Å lære å benytte vekstkraftene i veiledningen
- Lære å tenke og leve trinitarisk
- Praktisk trening i menighetsveiledning
- Aktuelle nettsteder, redskaper og ressurser

Egenstudium

Veilederne leser i løpet av utdanningsperioden bøkene som er satt opp som obligatoriske bøker i ressurslisten (se vedlegg). Bøkene på listen omfatter i underkant av 500 sider totalt, av disse er 150 på engelsk og resten på norsk (flere av de norske bøkene er også tilgjengelig på andre språk om ønskelig, særlig på engelsk. Noen av bøkene er også tilgjengelig på Islandsk). Til hver av bøkene skal det skrives korte bokrapporter med egne refleksjoner rundt innholdet.

Bokrapporten til boken *ABC i Naturlig menighetsutvikling* skal være godkjent før kursuken våren 2024. I tillegg forventes det at boken *Fargelegg din verden med Naturlig*

menighetsutvikling er lest i forkant av kursuken. For denne boken må bokrapport være godkjent innen august 2024, men her anbefaler vi at en avventer fullføringen til etter kurset.

Praksis

Deltakerne skal observere veiledning og selv praktisere veiledning sammen med en godkjent veileder. Målet er at den som er under opplæring, sammen med veilederen, skal følge minst to menigheter gjennom ulike stadier i en NaMu-syklus. I tillegg legges det opp til praktiske øvelser og case-studier av menigheter og menighetsprofiler som er gjennomført. Det legges opp til at nødvendig praksis kan gjennomføres i løpet av ett år.

Annet innhold i opplæringen

Som ansvarlig for opplæringen vil NaMu Norge holde kontakten med veilederkandidatene gjennom utdanningsløpet. Dette skjer gjennom kursdagene, oppfølging av bokrapportskriving, praksisveiledning og gjennom noen felles nettsamlinger som vi vil legge til rette for gjennom perioden.

Pris

Prisen for undervisning, individuell oppfølging og praksisveiledning er satt til 20 000 kr. Deltakerne dekker selv reiseutgifter i forbindelse med kurset, samt kost og losji til arrangørstedet for kursdagene. En må også regne med reiseutgifter til de menighetene som deltakerne følger opp i sin praksis. Obligatoriske bøker er inkludert i prisen. Ved fakturering til kirkesamfunn gis 20% rabatt til partnere i NaMu Norge. Det gis tilsvarende rabatt til enkeltmedlemmer i NaMu Norge.

Da veiledertjenesten vil tjene flere forsamlinger og menigheter i årene fremover, oppfordrer vi til at deltaker søker økonomisk støtte for finansiering av deler av veilederutdanningen hos eget kirkesamfunn, organisasjon eller egen menighet.

Påmeldingsfrist

Vi ønsker at alle interesserte melder sin interesse så snart som mulig og helst innen utgangen av februar 2024. Da vil vi få tilstrekkelig tid til sammen å gjøre nødvendig avklaringer og forberedelser inn mot kursuken i mai. Tidlig påmeldte vil også kunne starte tidligere på egenstudium og praksis.

Siste påmeldingsfrist settes til 15. april 2024.

Lisensiering

Fullført utdanning gir godkjenning som NaMu menighetsveileder.

Vedlegg 2

Veilederutdanningen 2024

Etterutdanning

Mål

Å stimulere NaMu-veilederen til kontinuerlig å kunne utvikle sine veiledningsferdigheter slik at tjeneste får økt bæreevne, fruktbarhet og evne til multiplikasjon. Gjennom etterutdanningen søkes det også at veilederen får fordypet sin teoretiske og praktiske kompetanse både på menighets- og individnivå.

Veiledersamlinger m.m.

NaMu Norge legger normalt til rette for en årlig veiledersamling over et par dager. Dette er det viktigste etterutdanningstilbudet som gis og derfor forventes det jevnlig oppslutning om disse samlingene (minimum annen hvert år).

NaMu Norge vil hvert år tilby og legge til rette for nettsamlinger som studiegrupper, webinarer eller veiledertreff med ulik tematikk (både åpne og målrettet for veilederne). Disse samlingene kan også suppleres av regionale fysiske samlinger som nettverkssamlinger, lederdager eller regionale veiledertreff. Det forventes at lisensierte veiledere deltar på minst en slik tilrettelagt samling hvert år (fysisk eller på nett).

Fordypning

Fordypning i hvert av de åtte kvalitetsområdene har tidligere vært inkludert i grunnutdanningen. Vi har nå valgt å legge denne fordypningen tydeligere inn som den del av etterutdanningen. På flere av kvalitetsområdene finnes det egne bøker og etter hvert også en persontest.

NaMu Norge vil jevnlig tilby fordypning i ulike områder gjennom kurs ol. f.eks. i utrustende lederskap eller nådegavebasert tjeneste. Her ønsker vi å være fleksible på hvordan veilederne tilegner seg mer kompetanse på hvert av de åtte områdene. Kursdeltakelse, egenstudium/bokrapporter eller studiegrupper på nett kan være ulike tilnærminger.

Lederkurs

NaMu-kurset i utrustende lederskap har tidligere vært inkludert i den ordinære utdannelsen. Dette er et godt og viktig kurs som vil være den naturlige fordypningen i området utrustende lederskap. Mer informasjon om dette kurset finnes på nettsiden. Kurset kan tas som nettkurs.

Praksis

Egenutvikling gjennom praksis kan sikres på flere måter. Å jevnlig ha menigheter som du inngår avtale med og som du har en veilederrelasjon til, er en svært god måte å utvikle deg på som veileder.

En annen god og naturlig måte å utvikle sine praktiske veiledningferdigheter på er ved å selv følge opp en kandidat som ennå ikke er godkjent som veileder, gi utfordringer og tilbakemeldinger til kandidaten, og reflektere over praksis sammen med kandidaten.

Om det blir lengre perioder mellom veiledningsoppdragene kan praktisk veiledningstrening skje på flere måter:

- Du kan være med en annen veileder og observere denne i aksjon eller avtale å være med som medveileder. Felles forberedelser, evaluering og refleksjon over praksis vil være nyttig i denne sammenhengen.
- Sammen med nasjonal leder eller en annen veileder kan du også reflektere over egen praksis i en menighet du følger opp eller har fulgt opp.
- Case-oppgaver fra ulike menigheter og analyse av menighetsundersøkelsen kan også bidra til bedre forståelse og bruk blant annet av den detaljerte resultatguiden.

Relasjon til nasjonal leder og andre veiledere i regionen

Veilederne kontakter nasjonal leder, og i noen tilfeller kanskje også andre veiledere, om en har en problemstilling eller utfordring i tjenesten som kan være nyttig å involvere flere i.

Vi ønsker også å ivareta og stimulere til en delingskultur der de erfaringer eller ressurser de enkelte sitter på kan bli til velsignelse og vekst for andre.

Pris

Det meste av kostnaden og ressursbruken som NaMu Norge har for etterutdanning og oppfølging er lagt inn i den årlige veilederlisensen. Eksterne kostnader f.eks. til veiledersamlingen som reise, overnatting og bespisning må veilederne eller kirkesamfunnet regne med å måtte dekke. Dette gjelder også nødvendig bøker, tester eller annet som må anskaffes.

Kursavgifter til ulike kurs vil normalt dekkes av lisensen, men det kan finnes unntak som f.eks. kostnadene til de individuelle utviklingssamtalene knyttet til kurset i utrustende lederskap.

Vedlegg 3

Veilederutdanningen 2024

RESSURSLISTE VEILEDERUTDANNINGEN

Ressurslista viser hva deltakerne skal gjøre seg kjent med før de godkjennes som veiledere. Vi forventer at hver deltaker har en oversikt over innholdet i de forskjellige ressursene. Dette er bøker, redskaper og hjemmesider som menighetene bruker, og som veilederne må kjenne. En del av innholdet overlapper. Den viktigste boka er *Fargelegg din verden med naturlig menighetsutvikling*.

Obligatoriske bøker (bokrapport leveres fortløpende):

Ommund Rolfsen	ABC i naturlig menighetsutvikling (40 sider)
Christian A. Schwarz	Fargelegg din verden med naturlig menighetsutvikling (180 sider)
O. Rolfsen og S. Sørensen	Ti menigheter med en helt overkommelig kirkevekst (115 sider)
Christian A. Schwarz	God is Indestructible, 12 Res. to the Rel. Crisis of Christianity (150 sider)

Bøkene bestilles fra NaMus nettbokhandel <https://namunorge.no> (totalt ca. 485 sider, 150 på engelsk)

Menighetsundersøkelsen:

Spørreskjemaet og menighetsprofilen
Resultatguiden (oppsummerings-, fortellings-, status- og strategiguide)

Nettsider:

https://namunorge.no	inkl. egen nettside med ressurser for veilederne
https://ncd.life/church/d/	(nettsiden for administrasjon av en menighetsundersøkelse)
https://ncd.life/nb/character	(nettsiden for persontester som f.eks. nådegavetesten)

Tillegglitteratur (ekstraressurser og mulighet for fordypning):

Kjetil Sigerseth	Engasjert trosliv – Mitt, ditt og menighetens trosspråk
Christian A. Schwarz	Nådegavenes 3 farger
Christian A. Schwarz	Kjærlighetens 3 farger
Christian A. Schwarz	The 3 Colors of Leadership
Christian A. Schwarz	The 3 Colors of Community
Christian A. Schwarz	The 3 Colors of Your Spirituality
Christian A. Schwarz	Naturlig kirkevekst
Christian A. Schwarz	The All By Itself Pathway
Christian A. Schwarz	God's Energy I, II og III (energitrilogien)
Christoph Schalk	Empowerment for life

NB! Det kan komme endringer i ressurslisten gjennom utdanningsløpet