1

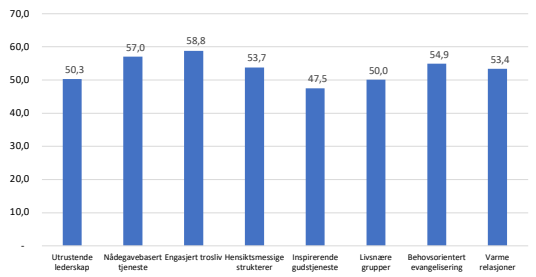
HVORDAN

- Anvende og forstå menighetsprofilen

2

Sunnhetsnivå i norske pinsekirker

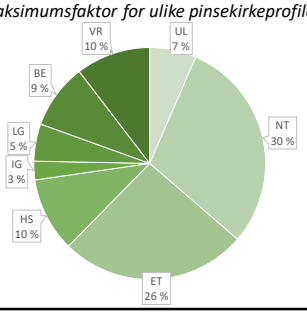
Gjennomsnitt for alle profiler 1998-2022



3

Sunnhetsnivå i norske pinsekirker

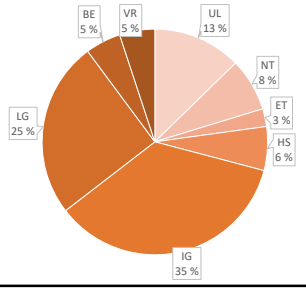
Maksimumsfaktor for ulike pinsekirkeprofiler



4

Sunnhetsnivå i norske pinsekirker

Minimumsfaktor for ulike pinsekirkeprofiler



5

Menighetsundersøkelsen

Et verktøy for å finne utgangspunktet

6

Menighetsundersøkelsen

Hvem skal være med å svare?

Dere inviterer 30 – 40 personer til å svare.

3 utvalgskriterier – de som velges må:

- Delta regelmessig på gudstjenesten
- Være med i en mindre gruppe
- Ha en tjeneste/oppgave i menigheten

Poenget er at de skal kunne gi kompetente svar på de spørsmål som stilles.

7

Menighetsundersøkelsen

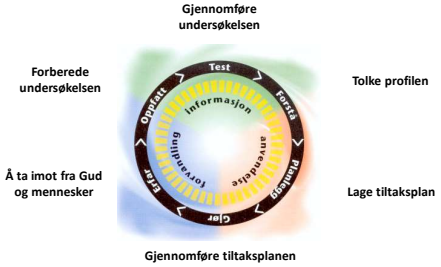
Menighetsprofilen

Resultatet er en profil med mye god og detaljert info til lederskap og menighet:

- *Menighetsprofilen* (kvalitet på 8 områder)
- *Resultatguiden* (detaljert fremstilling)
  - *Oppsummeringsguide*
  - *Fortellingsguide*
  - *Statusguide*
  - *Strategiguide*

8

Lokal prosess og læringsfelleskap



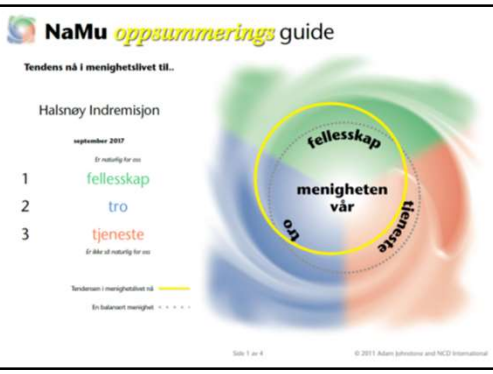
9

Case - Eksempelmenighet

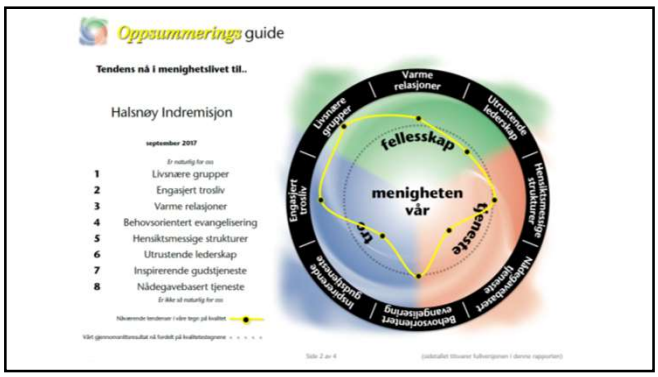
Halsnøy indremisjon (Zoar bedehus, Sunnhordland)

10

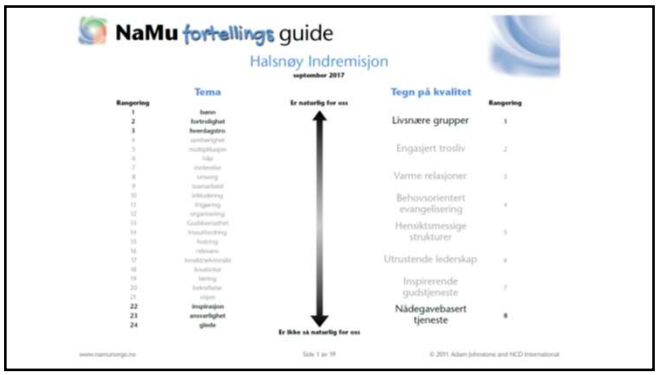
11



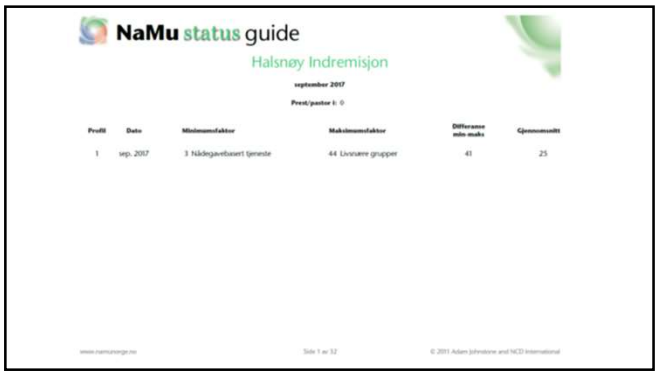
12


Oppsummerings guide
Tendens nå i menighetslivet til..
Halsnøy Indremisjon
september 2017
Er naturlig for oss
1 Livsnære grupper
2 Engasjert trosliv
3 Varme relasjoner
4 Behovsorientert evangelisering
5 Hensiktsmessige strukturer
6 Utrustende lederskap
7 Inspirerende gudstjeneste
8 Nådegavebasert tjeneste
Er ikke så naturlig for oss
Nåværende tendenser i våre tegn på kvalitet
Vårt gjennomsnittsresultat nå fordelt på kvalitetstegnene
Varme relasjoner
Utrustende lederskap
Hensiktsmessige strukturer
Nådegavebasert tjeneste
Behovsorientert evangelisering
Inspirerende gudstjeneste
Engasjert trosliv
Livsnære grupper
fellesskap
menigheten vår
tro
tjeneste
Side 2 av 4
(sidetallet tilsvarer fullversjonen i denne rapporten)

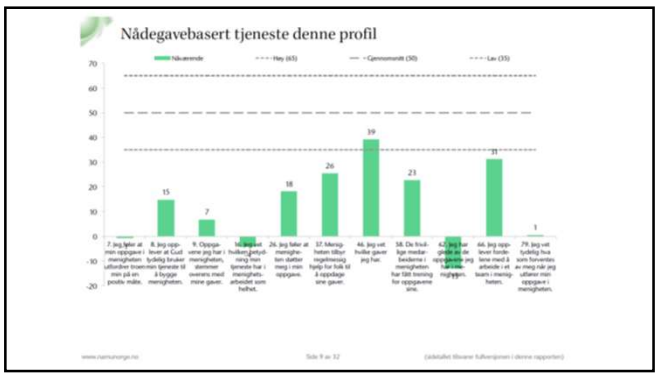
13


NaMu fortellings guide
Halsnøy Indremisjon
september 2017
Tema
Rangering
1 barn
2 fortrolighet
3 hverdagstro
Er naturlig for oss
Er ikke så naturlig for oss
Tegn på kvalitet
Rangering
Livsnære grupper 1
Engasjert trosliv 2
Varme relasjoner 3
Behovsorientert evangelisering 4
Hensiktsmessige strukturer 5
Utrustende lederskap 6
Inspirerende gudstjeneste 7
Nådegavebasert tjeneste 8
22 inspirasjon
23 ansvarlighet
24 glede
www.namunorge.no
Side 1 av 19
© 2011 Adam Johnstone and NCD International

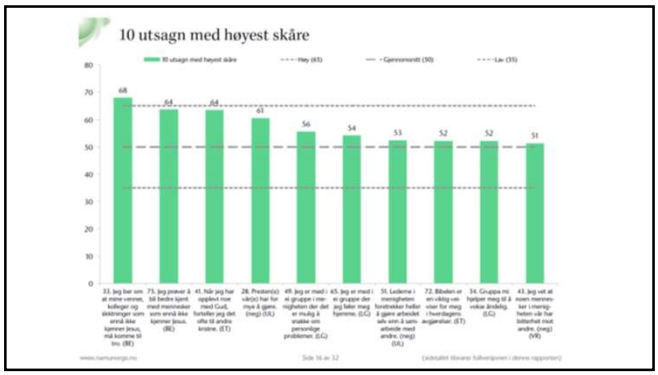
14


NaMu status guide
Halsnøy Indremisjon
september 2017
Prest/pastor i: 0
Profil
Dato
Minimumsfaktor
Maksimumsfaktor
Differanse min-maks
Gjennomsnitt
1 sep. 2017 3 Nådegavebasert tjeneste 44 Livsnære grupper 41 25
www.namunorge.no
Side 1 av 32
© 2011 Adam Johnstone and NCD International

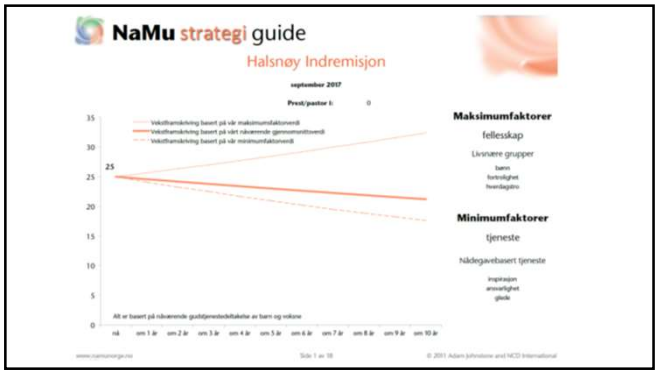
15


Nådegavebasert tjeneste denne profil
Nåværende
Høy (65)
Gjennomsnitt (50)
Lav (35)
70
60
50
40
30
20
10
0
-10
-20
15
7
18
26
39
23
33
1
7. Jeg føler at min oppgave i menigheten utfordrer troen min på en positiv måte.
8. Jeg opplever at Gud tydelig bruker menigheten.
9. Oppgavene jeg har i menigheten, stemmer overens med mine gaver.
26. Jeg føler at menighetens dåtter meg i min oppgave.
37. Menighetens tilbyr regelmessig hjelp for folk til å oppdage sine gaver.
46. Jeg vet hvilke gaver jeg har.
58. De frivillige medarbeidere i menigheten har fått trening for oppgavene sine.
66. Jeg opplever fordelene med å arbeide i et team i menigheten.
79. Jeg vet tydelig hva som forventes av meg når jeg utfører min oppgave i menigheten.
www.namunorge.no
Side 9 av 32
(sidetallet tilsvarer fullversjonen i denne rapporten)

16


10 utsagn med høyest skåre
10 utsagn med høyest skåre
Høy (65)
Gjennomsnitt (50)
Lav (35)
80
70
60
50
40
30
20
10
0
68
64
64
63
56
54
53
52
52
51
33. Jeg bør om at mine venner, kolleger og ektefeller som enná ikke kjenner Jesus, må komme til tro. (BE)
75. Jeg prøver å bli bedre kjent med menneskes som enná ikke kjenner Jesus. (BE)
41. Når jeg har opplevd noe med Gud, fortteller jeg det ofte til andre kristne. (ET)
28. Presten(e) vår(e) har for mye å gjøre. (neg) (UL)
49. Jeg er med i et gruppe i menigheten der det er mulig å snakke om personlige problemer. (LG)
65. Jeg er med i en gruppe der jeg føler meg hjemme. (LG)
51. Lederne i menigheten forstreiker heller å gjøre arbeidet selv enn å sette arbeide med andre. (neg) (UL)
72. Bibelen er en viktig veiviser for meg i hverdagens avgjørelser. (ET)
34. Gruppa mi hjelper meg til å vokse åndelig. (LG)
43. Jeg vet at noen mennesker i menigheten vår har bitterhet mot andre. (neg) (VR)
www.namunorge.no
Side 16 av 32
(sidetallet tilsvarer fullversjonen i denne rapporten)

17


NaMu strategi guide
Halsnøy Indremisjon
september 2017
Prest/pastor i:
0
Vekttharnskriving basert på vår maksimumsfaktorverdi
Vekttharnskriving basert på vårt nåværende gjennomsnittsverdi
Vekttharnskriving basert på vår minimumsfaktorverdi
35
30
25
20
15
10
5
0
25
Alt er basert på nåværende gudstjenestedeltakelse av barn og voksne
nå
om 1 år
om 2 år
om 3 år
om 4 år
om 5 år
om 6 år
om 7 år
om 8 år
om 9 år
om 10 år
Maksimumfaktorer
fellesskap
Livsnære grupper
barn
fortrolighet
hverdagslivs
Minimumfaktorer
tjeneste
Nådegavebasert tjeneste
inspirasjon
ansvarlighet
glede
www.namunorge.no
Side 1 av 18
© 2011 Adam Johnstone and NCD International

18

Refleksjon

Snakk sammen med de du sitter nærmest

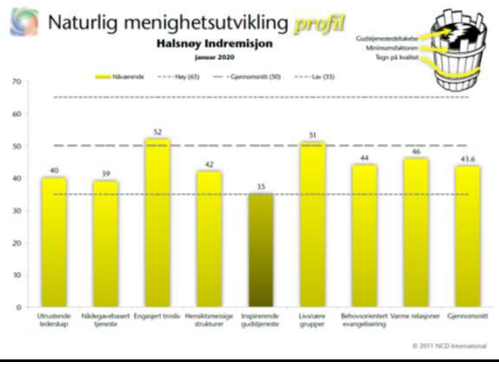
- Hva bør lederskap og forsamling ha fokus på fremover?
- Hvilke målsetninger kunne være hensiktsmessig å sette seg?
- Hvilke tiltak kan gjøres for å nå målene?

19

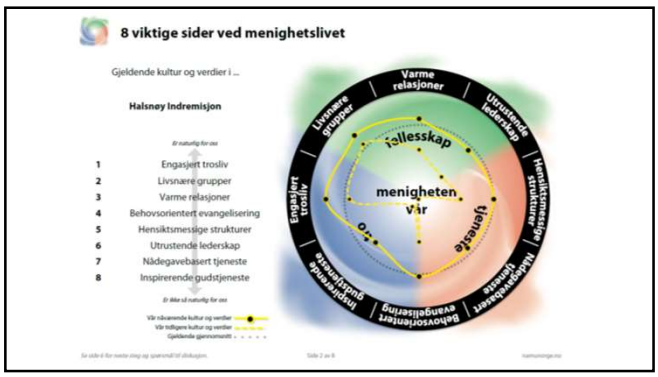
Fokus: Nådegavebasert tjeneste

- Målsettingane høsten 2017:
  1. Det enkelte medlem skal ha glede av dei oppgåvene ein har i HIM
  2. Oppgåvene i HIM skal stemme overeins med ens gåver.
  3. Den enkelte medlem i HIM skal vite kva betydning ens teneste har i menighetsarbeidet som heilhet.
- Tiltaka våre:
  1. Samtale med den enkelte medlem
  2. Nådegavetest på alle medlemmer. Styret og NaMu-gruppa først ut.
  3. Dele resultat på medlemsmøte

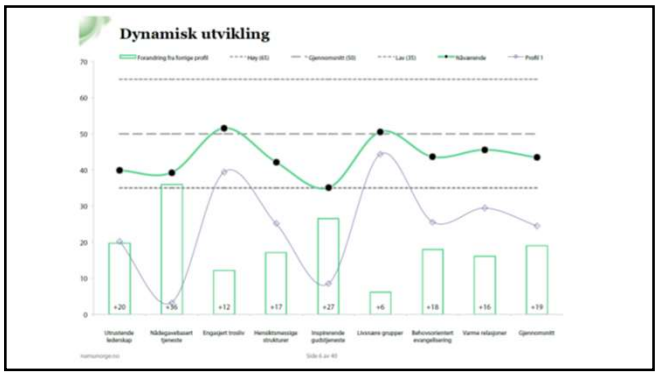
20



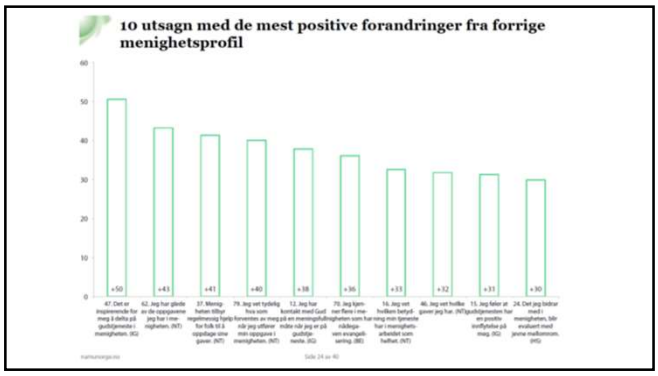
21


8 viktige sider ved menighetslivet
Gjeldende kultur og verdier i ...
Halsnøy Indremisjon
Er naturlig for oss
1 Engasjert trosliv
2 Livsnære grupper
3 Varme relasjoner
4 Behovsorientert evangelisering
5 Hensiktsmessige strukturer
6 Utrustende lederskap
7 Nådegavebasert tjeneste
8 Inspirerende gudstjeneste
Er ikke så naturlig for oss
Vår nåværende kultur og verdier
Vår tidligere kultur og verdier
Gjeldende gjennomsnitt
Varme relasjoner
Utrustende lederskap
Hensiktsmessige strukturer
Nådegavebaserte tjenester
Behovsorientert evangelisering
Inspirerende gudstjenester
Engasjert trosliv
Livsnære grupper
fellesskap
menigheten vår
ro
gjenstå

22


Dynamisk utvikling
Forandring fra forrige profil
Høy (65)
Gjennomsnitt (50)
Lav (35)
Nåværende
Profil 1
70
60
50
40
30
20
10
0
+20
+36
+12
+17
+27
+6
+18
+16
+19
Utrustende lederskap
Nådegavebasert tjeneste
Engasjert trosliv
Hensiktsmessige strukturer
Inspirerende gudstjeneste
Livsnære grupper
Behovsorientert evangelisering
Varme relasjoner
Gjennomsnitt

23

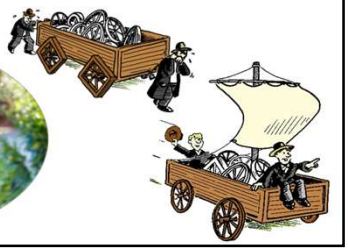

10 utsagn med de mest positive forandringer fra forrige menighetsprofil
60
50
40
30
20
10
0
+50
+43
+41
+40
+38
+36
+33
+32
+31
+30
47. Det er inspirerende for meg å delta på gudstjenester i menigheten. (IG)
62. Jeg har glede av de oppgavene jeg har i min menighet. (NT)
37. Menigheten tilbyr regelmessig faglig for folk til å oppdage sine gaver. (NT)
79. Jeg vet tydelig hva som forventes av meg på min arbeidsplass i menigheten. (NT)
12. Jeg har kontakt med Gud midtveis i min jobb eller på gudstjenesten. (IG)
70. Jeg kjenner flere i menigheten som har nådegaven evangelisering. (BE)
16. Jeg vet hvilken betydning min tjeneste har i menighetsarbeidet som helhet. (NT)
46. Jeg vet hvilke gaver jeg har. (NT)
15. Jeg føler at gudstjenesten har en positiv innflytelse på meg. (IG)
24. Det jeg bidrar med i menigheten, blir evaluert med jevne mellomrom. (HS)

24

25

Prinsipper og redskaper å hvile i

- Gud gir vekst



26

Led Læringsfelleskap 2.0

- Prinsippbasert og koplet med de beste redskapene!

Velkommen til
Led Læringsfellesskap

27

28